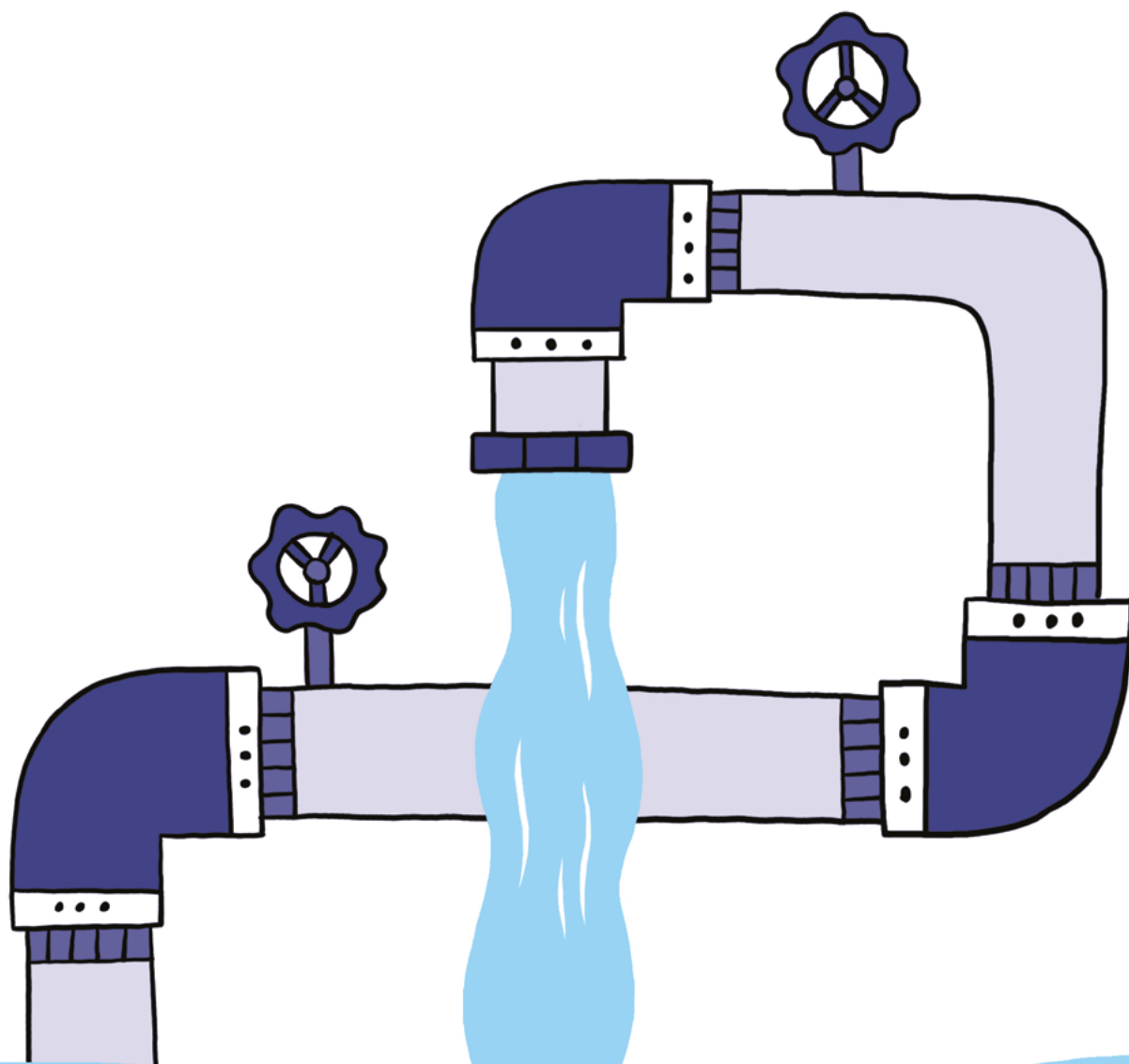




REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2024



SOMMARIO

00.

PAG. 6 — PREMESSA METODOLOGICA

01.

PAG. 12 — DESCRIZIONE DEL PROCESSO DI SCELTA DEI TEMI MATERIALI

02.

PAG. 18 — LETTERA DEL CEO

03.

PAG. 22 — L'IDENTITÀ DI ARTESIA POZZI PER ACQUA SRL

04.

PAG. 28 — GOVERNANCE E CONDOTTA D'IMPRESA

05.

PAG. 34 — CAMBIAMENTI CLIMATICI E INQUINAMENTO

PAG. 37 — ENERGIA ED EMISSIONI

PAG. 40 — PRELIEVO IDRICO

PAG. 42 — PRODUZIONE E GESTIONE DEI RIFIUTI

06.

PAG. 44 — BENESSERE E CRESCITA DEI DIPENDENTI

PAG. 51 — IMPEGNO PER LA COMUNITÀ

PAG. 52 — FORMAZIONE

PAG. 53 — SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

07.

PAG. 54 — RAPPORTI CON I CLIENTI

08.

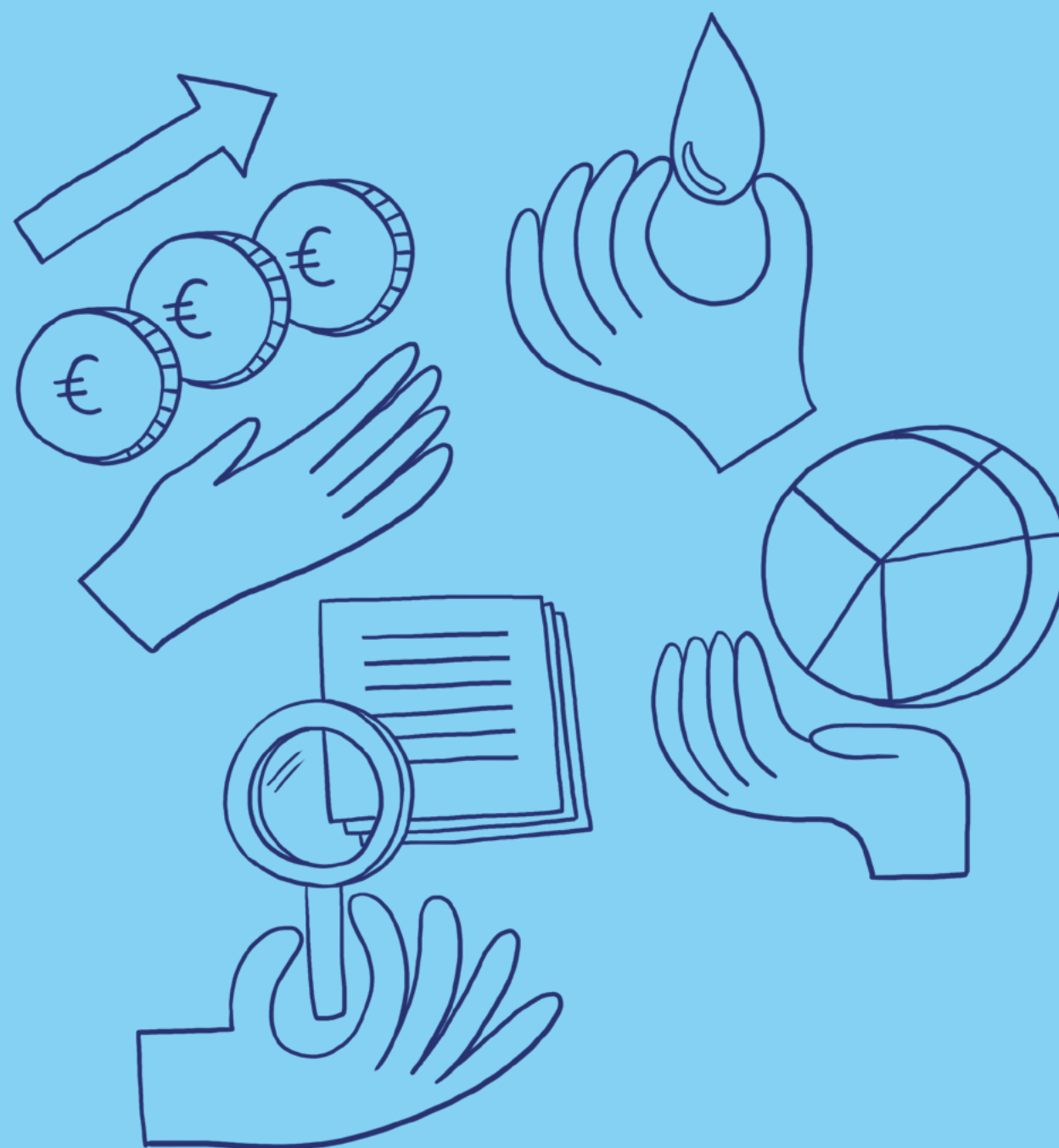
PAG. 58 — CATENA DI FORNITURA LOCALE E AFFIDABILE

09.

PAG. 62 — VSME INDEX

00.

PREMESSA METODOLOGICA



00.

PREMESSA METODOLOGICA

Informativa VSMES B1

Il presente documento rappresenta il **primo Bilancio di Sostenibilità** di Artesia Pozzi per acqua Srl (di seguito anche “Azienda”), approvato dalla Direzione in data 30/06/2025.

Il bilancio rappresenta uno strumento di comunicazione che descrive, in modo trasparente e articolato, i risultati conseguiti in ambito economico, sociale e ambientale e mostra **l’impegno dell’azienda** a favore dello sviluppo sostenibile, con il fine di creare valore non solo per Artesia Pozzi per acqua Srl, ma anche per i propri stakeholder.

Il bilancio di sostenibilità è attualmente redatto su base volontaria, ma a partire dal 2024 diventerà gradualmente obbligatorio per grandi, medie e piccole imprese, a seguito dell’adozione nel nostro Paese della Direttiva Europea 2022/2464 “**Corporate Sustainability Reporting Directive**” (CSRD). Questa direttiva prevede l’adozione di standard europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS – **European Sustainability Reporting Standards**) che saranno pubblicati anche in versione semplificata e volontaria per la rendicontazione di imprese di piccole e medie dimensioni (VSME ESRS).

I seguenti standard supportano quindi queste entità nel:

- contribuire a **un’economia più sostenibile** e inclusiva;
- migliorare la gestione delle questioni di sostenibilità e **migliorare la competitività e resilienza** nel breve medio e lungo periodo;
- facilitare l’accesso a **fonti di credito**;
- **fornire informazioni** che vengono richieste dagli attori della catena del valore (obbligati dalla CSRD).

Questi standard sono stati creati su modello degli ESRS dedicati alle grandi imprese, così da garantire corrispondenza tra le diverse informative rispettando il principio di proporzionalità, tenendo in considerazione le caratteristiche distintive delle PMI. Le imprese quando si trovano a rendicontare le proprie attività devono rispettare uno di questi tre moduli per preparare il loro report: Modulo Base, Modulo PAT e modulo Business Partner.

Artesia Pozzi per acqua Srl nel presente documento ha indirettamente rendicontato parte delle informazioni richieste nel **Modulo Base** e, in aggiunta a tali richieste, ha condotto **un’analisi di materialità** basandosi sui dati e le informazioni rilevanti per il proprio contesto interno ed esterno. Per quanto riguarda le informative relative agli altri moduli, possiamo affermare che l’azienda nel 2023 ha affrontato molte delle richieste contenute in essi, e si prefigge come obiettivo di realizzare nel 2025 per l’anno di rendicontazione 2024 il modulo PAT e Business Partner.

In particolare, Artesia Pozzi per acqua Srl ha rendicontato le seguenti informazioni del modulo standard:

- **B1** Basis for preparation;
- **B2** Practices for transitioning towards a more sustainable economy;
- **B3** Energy and greenhouse gas emissions;
- **B4** Pollution of air, water and soil;
- **B6** Water;
- **B7** Resource use, circular economy and waste management;
- **B8** Workforce, General characteristic;
- **B9** Workforce, Health and safety;
- **B10** Workforce, Remuneration, collective bargaining and training;
- **B11** Workers in the value chain, affected communities, consumers and end-users;
- **B12** Convictions and fines for corruption and bribery.

Non sono rendicontate le informazioni richieste dallo standard B5 Biodiversity perché non risulta materiale dall’analisi condotta.

Il presente bilancio conferma l'impegno dell'azienda nello sviluppo di un percorso rigoroso e credibile, che faccia crescere – in una logica di consolidamento continuo - la cultura organizzativa interna e rinforzi i sistemi e gli strumenti di misurazione e comunicazione del valore economico, sociale e ambientale prodotto per gli stakeholder, interni ed esterni, le comunità e i territori serviti.

Per fornire una rappresentazione fedele della gestione aziendale e degli impatti derivanti dall'attività aziendale, sono stati:

- applicati i **principi di rendicontazione di sostenibilità** previsti dagli standard più diffusi a livello internazionale;
- **raccolti i dati e le informazioni di contesto** in cui l'azienda opera;
- identificati e rendicontati i temi materiali, cioè i temi individuati come rilevanti alla luce dell'analisi di materialità.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e valutare l'andamento della società, le informazioni relative all'esercizio in esame sono state comparate con quelle dell'esercizio precedente ove possibile; in alternativa si è ricorso all'uso di stime fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Il perimetro delle informazioni e dei dati è il medesimo del bilancio d'esercizio della Società.

Per la redazione del documento Artesia Pozzi per acqua Srl si è avvalsa di **qualificate professionalità** interne ed esterne all'azienda. In particolare, il gruppo interdisciplinare che ha preso parte alla predisposizione del Bilancio di Sostenibilità ha visto coinvolti i seguenti referenti aziendali: Responsabile Gestione Sistema Integrato, Responsabile Parità di Genere, Responsabile Amministrativo, Addetta Gestione Sistema Integrato.

La responsabile del gruppo di lavoro è Cristina Zielo con il supporto di Fiorina Guarino e Omar Perbellini.

La periodicità del documento è di tipo **annuale** e fa riferimento all'esercizio 2024 (dal 1° gennaio 2023 al 31° dicembre 2024) con i dati comparati con il 2023.

Tuttavia, si segnala che:

- i dati relativi ai dipendenti includono tutta la società e sono riportati in headcount o FTE alla fine del periodo di reporting;
- gli indici di salute e sicurezza e i dati degli infortuni sono relativi a tutti i cantieri e sede centrale;
- i dati dei rifiuti sono relativi alla nostra produzione relativa a tutti i cantieri e sede centrale;

Un indice dei contenuti degli VSME è riportato alla fine del documento con lo scopo di fornire una panoramica degli indicatori riportati e le relative pagine di riferimento.

Gli indicatori fondamentali di prestazione utilizzati sono quelli richiesti dagli standard adottati e sono rappresentativi delle varie aree, nonché coerenti con il business e gli impatti dallo stesso prodotti. La scelta degli indicatori fondamentali di prestazione da rendicontare ha preso in considerazione la prima analisi di materialità condotta tra il 2023 e il 2024.

01.

DESCRIZIONE DEL PROCESSO DI SCELTA DEI TEMI MATERIALI



01.

DESCRIZIONE DEL PROCESSO DI SCELTA DEI TEMI MATERIALI

Informativa VSMES B2

Come anticipato, ai fini della rendicontazione di sostenibilità Artesia Pozzi per acqua Srl applica gli **Standard pubblicati dall'EFRAG**, che prevedono il processo di analisi di materialità per l'individuazione delle tematiche ritenute più rilevanti e che, quindi, devono costituire l'asse portante dell'informativa fornita dall'azienda. Secondo la metodologia adottata, una tematica di sostenibilità è rilevante se è correlata ad impatti significativi dell'organizzazione (impact materiality) – negativi o positivi, attuali o potenziali – sull'economia, sull'ambiente e/o sulle persone, compresi i loro diritti umani, causati dalle attività e dagli investimenti dell'organizzazione, dai suoi prodotti e/o servizi o dalla sua catena del valore, nel breve, medio e lungo termine. La rilevanza degli impatti viene misurata considerando la loro gravità nonché la probabilità di accadimento.

Il processo avviato da Artesia Pozzi per acqua Srl, propedeutico alla propria rendicontazione della sostenibilità, ha visto in un primo momento la compilazione del **BIA (B Impact Assessment)** e l'analisi delle risultanze derivanti dalla compilazione del questionario da parte della governance. Le informazioni ricavate in questo modo sono state integrate da interviste svolte con la direzione e con membri dell'organico e da un'analisi di contesto. Un'applicazione di stakeholder engagement, **Mosaic – Design Your Decision**, ha permesso a stakeholder interni ed esterni di valutare i dati raccolti. Rielaborando i risultati ottenuti è stato possibile ottenere una matrice di materialità composta dai temi materiali, cioè quei temi che riflettono le azioni dell'organizzazione in termini di sviluppo sostenibile e l'impatto che essa ha a livello economico, ambientale e sociale, e che possono essere tradotti nei pilastri che andranno a sostenere la strategia di sostenibilità di Artesia Pozzi per acqua Srl.

Durante l'incontro partecipativo che ha permesso di coinvolgere stakeholder interni ed esterni all'organizzazione ai partecipanti è stato sottoposto un dataset composto da **trenta item** derivanti dall'analisi preliminare.

Tale analisi combina come fonti:

1. il **B Impact Assessment** aggiornato e riferito all'organizzazione;
2. le **interviste** con titolari e referenti designati;
3. **fonti statistiche**, tecniche e scientifiche raccolte mediante la traccia di analisi dell'ambiente organizzativo definita PESTEL per acquisire elementi Politici, Economici, Sociali, Tecnologici, Ambientali e Legali.

I dati presentati sono definibili come evidenze, cioè fatti osservabili e/o misurabili in modo obiettivo. Il loro assortimento è volto a garantire la presenza dei valori più rappresentativi della realtà organizzativa analizzata, del suo contesto territoriale, del settore produttivo di riferimento e del momento congiunturale considerato.

Le valutazioni soggettive delle persone coinvolte hanno permesso di posizionare ogni dato all'interno di una **matrice SWOT (Forze, Debolezze, Opportunità, Minacce)**.

La matrice SWOT tiene in considerazione tre differenti criteri:

1. **esterno - interno**, e cioè esogeneità o endogeneità dell'elemento trattato;
2. **positivo - negativo**, in termini di effetti prodotti dall'elemento nel contesto organizzativo trattato;
3. **rilevanza**, quindi ampiezza di tali impatti.

Tale attribuzione viene svolta dai partecipanti all'interno dell'applicazione web Mosaic – Design Your Decision rispondendo a sei quesiti per ciascun item considerato.

Hanno preso parte al workshop partecipativo **tre stakeholder interni** rappresentanti di diverse divisioni dell'organizzazione, e **due stakeholder esterni**, in rappresentanza dei fornitori. Un terzo fornitore esterno è stato contattato in un secondo momento per partecipare al processo di co-design in differita.

I dati raccolti durante l'analisi dell'organizzazione hanno permesso di costruire anche la **matrice di doppia materialità**; questa matrice incorpora anche considerazioni di tipo finanziario al proprio interno.

Il concetto di doppia materialità si basa su due pilastri:

- **la materialità economico-finanziaria**, che pone l'accento sui rischi legati alla performance finanziaria;
- **la materialità ambientale e sociale**, che si concentra sull'impatto sulle persone, le comunità e l'ambiente in relazione alle attività dell'organizzazione e alle sue relazioni commerciali.



02.



LETTERA DEL CEO

02. LETTERA DEL CEO

*È con orgoglio che Artesia Pozzi per acqua Srl condivide con voi il suo primo Sustainability Report, un gesto che riflette la nostra dedizione a condurre gli affari creando **valore condiviso** nel contesto dello sviluppo sostenibile. Questo documento non è inteso solo per scopi di conformità, ma ci porta a costruire ulteriormente su ciò che abbiamo iniziato nei settori economico, sociale e ambientale.*

*Con quasi 100 anni di competenza, innovazione e agilità nell'adattarsi ai cambiamenti, Artesia Pozzi per acqua Srl ha creato e mantenuto un'immagine solida sin dal suo inizio. In questo preciso momento, abbiamo compreso l'enorme importanza del ruolo che svolgiamo nella conservazione delle risorse idriche e nell'incoraggiamento di pratiche sostenibili. Il nostro lavoro nel settore idrico ci offre la possibilità e la responsabilità di promuovere la conservazione di **un bene prezioso per l'umanità: l'Acqua**.*

*Nel 2023 intraprendiamo un percorso un po' ambizioso che tocca gli aspetti **ESG (Environmental, Social, Governance)** ma che ci vede impegnati in diverse iniziative:*

- Nuove azioni per la **riduzione del nostro impatto ambientale**, tra cui investimenti in fonti rinnovabili come sistemi geotermici in ufficio.
- Una **cultura aziendale diversificata**, dove poi arriverà la certificazione per la parità di genere.
- Iniziative orientate a creare **valore per la comunità locale**. Partnership strategiche.

*Questi risultati sono resi possibili dall'impegno e dal duro lavoro di tutti i nostri collaboratori, partner e fornitori, ai quali esprimo il mio profondo apprezzamento. La **nostra promessa** è di proseguire in questo percorso e di iniettare la sostenibilità al centro della nostra strategia aziendale.*

In futuro, sappiamo che ci sono sfide formidabili che dovremo affrontare, ma ci sono anche opportunità incredibili. Rafforzare le nostre pratiche sostenibili per aumentare il nostro impatto positivo e contribuire a creare un mondo in cui le risorse naturali siano gestite in modo responsabile e rese disponibili a tutti: questo è il nostro contributo.

Si prega di leggere questo rapporto per saperne di più sui risultati ottenuti e sugli obiettivi che ci siamo prefissati. Attendo con ansia i vostri preziosi suggerimenti e contributi, che ci aiuteranno a orientare le nostre prossime azioni.

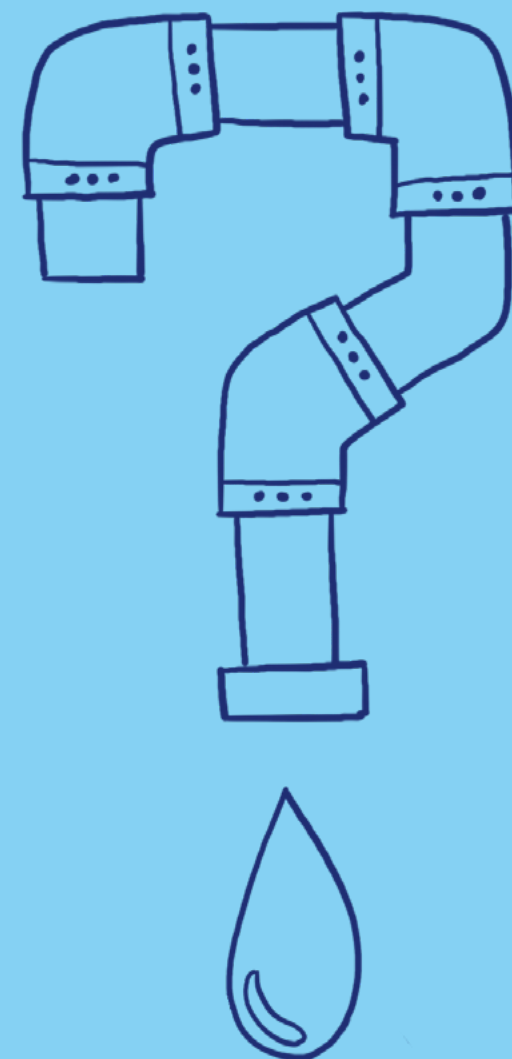
Cordiali saluti,

Sandrini Vittorio

(Presidente del CDA e legale rappresentante)

03.

**L'IDENTITÀ DI
ARTESIA POZZI
PER ACQUA SRL**



03.

L'IDENTITÀ DI ARTESIA POZZI PER ACQUA SRL

Informativa VSMES B2

Fondata nel 1930, Artesia Pozzi per acqua Srl è un'azienda a conduzione familiare **da tre generazioni**, caratterizzata da un processo di crescita che l'ha condotta a posizionarsi tra le più importanti del proprio settore a livello nazionale. Gli stakeholders con i quali si interfaccia l'azienda sono svariati: privati, aziende, multinazionali e i principali gestori idrici nazionali.

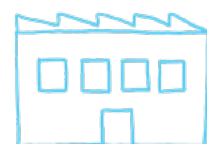
Artesia Pozzi per acqua Srl è specializzata nella realizzazione di pozzi per acqua per uso **domestico**, **industriale** e **agricolo**, di **impianti geotermici** e nella conduzione di **ricerche idrogeologiche**.



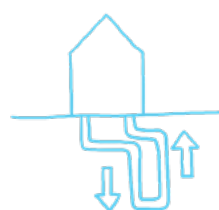
POZZI PER USO
DOMESTICO



POZZI PER USO
AGRICOLA



POZZI PER USO
INDUSTRIALE



IMPIANTI
GEOTERMICI



RICERCHE
IDROGEOLOGICHE

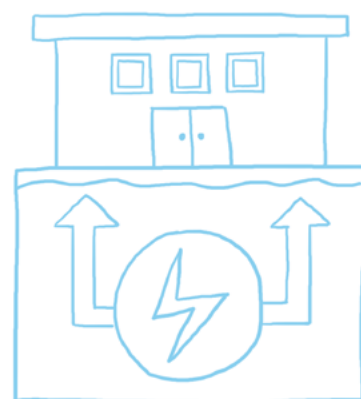
"CERCATORI D'ORO BLU"

Con quasi un secolo di storia alle spalle, Artesia Pozzi per acqua Srl è una delle realtà più esperte nel **settore delle perforazioni per la ricerca idrica**. Grazie alle analisi storiche condotte nel tempo e alle più moderne tecniche di ricerca idrogeologica l'azienda è in grado di individuare sempre il punto più adatto da cui estrarre l'acqua e di perforare qualsiasi tipo di terreno, senza grossi limiti di composizione, diametro o profondità.

Per quanto riguarda i pozzi idrici, Artesia Pozzi per acqua Srl risponde a ogni tipologia di richiesta:

- **pozzi domestici**: l'azienda interviene dove non arriva l'acquedotto pubblico o per aprire un canale di approvvigionamento alternativo, fornendo così acqua per uso domestico e sanitario per l'irrigazione di orti, parchi o giardini, per l'alimentazione di piscine, spa e zone fitness;
- **pozzi agricoli**: l'azienda realizza pozzi a uso irriguo direttamente per le aziende agricole o per i consorzi idrici, e possono essere di diverso tipo: a scorrimento, a goccia, a pioggia, a sommersione o antibrina;
- **pozzi industriali**: sono pensati per le imprese che usano l'acqua solo come parte del processo produttivo, ma anche per quelle che hanno bisogno di estrarla e mantenerla inalterata;
- **dewatering**: l'azienda interviene anche nelle grandi opere edili che richiedono l'esecuzione di pozzi di aggottamento per interventi di dewatering o bonifica ambientale;
- **servizi idrici integrati**: l'azienda lavora direttamente con i gestori idrici del territorio nazionale per la realizzazione o la manutenzione di pozzi pubblici a uso civile, e per tutti gli interventi di approvvigionamento sulla rete.

Per quanto riguarda invece gli impianti geotermici, l'azienda si occupa della parte esecutiva operando su mandato diretto di progettisti e termotecnici. A seconda delle caratteristiche inserite a progetto, vengono effettuate le indagini preliminari e vengono confrontate le caratteristiche del terreno sulla base delle performance energetiche attese. L'opera viene completata con lo scavo, l'installazione degli impianti e il collaudo. Gli impianti geotermici a pompa di calore consentono di scambiare calore con la terra per riscaldare o raffreddare abitazioni e uffici, e per produrre acqua calda sanitaria. Sono impianti che **riducono l'impatto di CO₂** perché non sono alimentati a combustione. Oggi sono considerati tra le migliori alternative rinnovabili ai sistemi termici tradizionali.



Artesia Pozzi per acqua Srl produce **due tipi di impianti geotermici**:

- **geotermia con scambio in circuito chiuso**: si tratta di sonde geotermiche verticali che scambiano il calore direttamente con il sottosuolo – vengono utilizzati materiali certificati e garantiti, e i macchinari utilizzati assicurano una corretta cementificazione del foro, a salvaguardia degli strati acquiferi attraversati e della durata dell'impianto stesso;
- **geotermia con scambio in circuito aperto**: prevedono lo scambio di temperatura con acqua prelevata e restituita alla falda mediante pozzi con caratteristiche specifiche ad altissima resa, per la massima efficienza economica e nel pieno rispetto delle norme a contrasto dell'inquinamento termico.

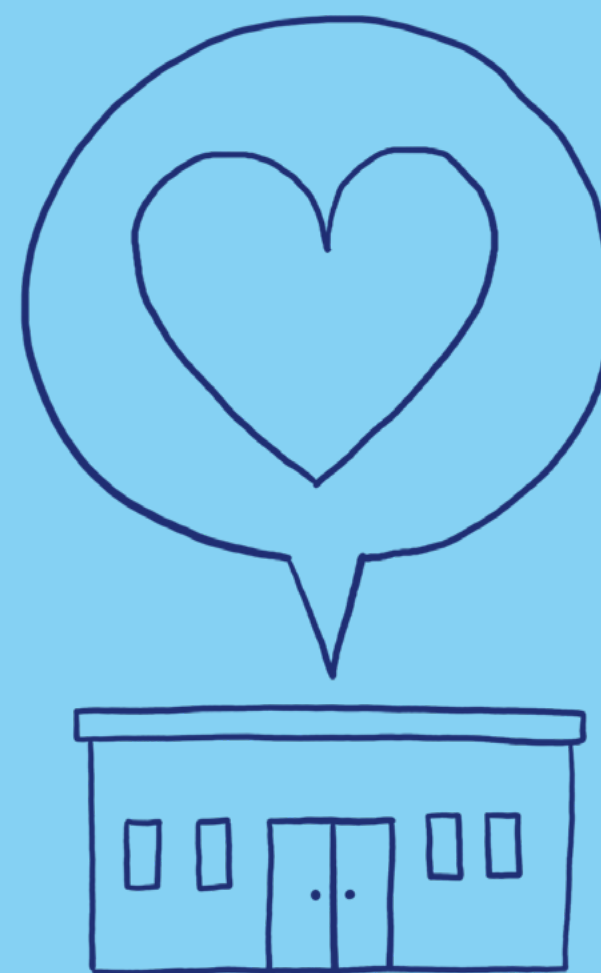
L'energia geotermica è **una fonte rinnovabile** di energia, disponibile tutto l'anno – anche di notte. Questo tipo di energia contribuisce a ridurre l'emissione di sostanze inquinanti nell'atmosfera, anche perché permette di gestire in maniera più efficiente il riscaldamento e il raffreddamento degli ambienti.

Artesia Pozzi per acqua Srl si occupa anche della **manutenzione degli impianti**, ripristinandone la piena efficienza. L'azienda esegue un check-up in profondità con le migliori tecnologie e interviene in modo mirato per rigenerare e ricostruire la struttura o per sostituire gli impianti di pompaggio. In questo modo si ottiene il pieno recupero della portata idrica, con il massimo della capacità filtrante. Viene inoltre condotta una videoispezione subacquea che permette di fare una diagnosi accurata della colonna pozzo fino a 500 metri di profondità; la ripresa integrale che si ottiene permette di individuare tutte le anomalie che possono causare l'occlusione del condotto o un malfunzionamento, come depositi, deformazioni, corrosioni o rotture, passaggio fondamentale per definire il corretto intervento di ripristino. L'azienda offre inoltre la possibilità di eseguire delle fenestrazioni in opera per il prelievo di campioni e per incrementare o recuperare la produzione idrica, un intervento utile per tenere sotto controllo il funzionamento del pozzo.

Se non dovesse essere possibile rigenerare un pozzo, Artesia Pozzi per acqua Srl offre l'opportunità di **sostituirlo senza cambiarlo**! Questo è possibile grazie ai sistemi di carotaggio che permettono di estrarre la tubatura ammalorata e inserirne un'altra all'interno della stessa sede, in modo da avere un pozzo nuovo utilizzando gli allacci e le strutture edilizie già esistenti, con un significativo risparmio economico e di utilizzo di risorse. L'azienda è anche officina meccanica specializzata per la sostituzione e riparazione sia delle componenti meccaniche sia delle apparecchiature che compongono gli impianti di pompaggio, sollevamento e sistemi geotermici. I tecnici di Artesia Pozzi per acqua Srl gestiscono tutto in autonomia, e grazie a un fornito magazzino i ricambi possono intervenire con un'assistenza rapidissima. Adottare sistemi meccanici e tecnologie evolute a zero impatto chimico per il recupero dell'efficienza dei vecchi pozzi rappresenta una ottima soluzione in termini di conseguenze negative sull'ambiente – oltre a mantenere un flusso d'acqua costante e di buona qualità, preservando le risorse idriche, si garantisce così la sostenibilità ambientale e il benessere delle persone.

04.

GOVERNANCE E CONDOTTA D'IMPRESA



04.

GOVERNANCE E CONDOTTA D'IMPRESA

Informativa VSME B12

Artesia Pozzi per acqua Srl ha cominciato un percorso legato alla **sostenibilità di tipo olistico**: esso coinvolge tutti i livelli della governance aziendale e comporta azioni molto diverse tra loro. I progetti messi in piedi e consolidati durante l'ultimo anno non avrebbero trovato concretezza senza l'ascolto e la partecipazione della direzione, che ha scelto di accogliere e fare propri gli stimoli provenienti sia dal basso sia dall'esterno della realtà. La prospettiva adottata da Artesia Pozzi per acqua Srl è quindi di medio e lungo periodo ed è volta a creare valore per i propri stakeholder interni ed esterni, valorizzando il proprio capitale sociale, ambientale ed economico.

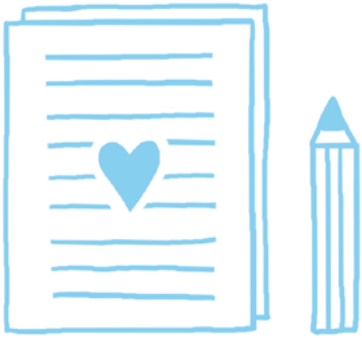
COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Componenti	Data nomina	Area di delega	Età	Genere
Vittorio Sandrini	21/07/2020	Presidente Consiglio di amministrazione	73 anni	M
Franco Artioli	19/01/2021	Consigliere Delegato	61 anni	M

L'azienda, in ottemperanza a quanto previsto dalla **certificazione SA8000** per la responsabilità sociale, ha redatto e pubblicato il proprio **Codice Etico**. All'interno di questo documento vengono enunciati e formalizzati i principi e i comportamenti caratterizzanti l'operato dell'organizzazione: la sicurezza, la libertà e la dignità, il rispetto delle diversità e dei diritti umani, il rifiuto di discriminazioni e di condotte scorrette. Il Codice Etico fa

riferimento alle convenzioni dell'ILO (**International Labour Organization**) ed evidenzia l'impegno aziendale nell'influenzare positivamente sia i l'agire delle persone all'interno, sia all'esterno – condividendo buone pratiche e politiche con clienti e fornitori. Le responsabilità delle diverse figure toccate da quanto stabilito nel codice, come clienti, fornitori, soci, dipendenti, istituzioni pubbliche, sono definite chiaramente, così da prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti. Durante il periodo di rendicontazione non sono avvenute né condanne né multe per corruzione e concussione.

Il rispetto dei principi enunciati nel Codice Etico è un presupposto fondamentale per la reputazione e la competitività sul lungo periodo di Artesia Pozzi per acqua Srl; esso non sostituisce e non prevale sulle leggi vigenti, ma definisce esplicitamente uno standard di correttezza e congruenza.



Il Codice Etico di Artesia Pozzi per acqua Srl è disponibile per consultazione sul sito internet aziendale (artesiapozzi.it) al link:

<https://www.artesiapozzi.it/wp-content/uploads/2023/09/CODICE-ETICO.pdf>

Artesia Pozzi per acqua Srl è un’impresa certificata **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018**, a garanzia del massimo rispetto sia delle promesse fatte ai clienti sia delle condizioni di sicurezza degli interventi. L’azienda possiede inoltre **l’attestazione SOA** per l’esecuzione di appalti pubblici ed è **socia ANIPA**, l’associazione nazionale che rappresenta le maggiori imprese attive nel campo dell’idrogeologia, dei pozzi d’acqua e della geotermia.

Uno dei temi materiali emersi dall’analisi condotta coinvolgendo gli stakeholder aziendali è relativo all’incentivare **una cultura d’impresa** e una condotta positive e rispettose delle normative. Le certificazioni possedute da Artesia Pozzi per acqua Srl attestano l’impegno di questa realtà nell’aumentare costantemente il proprio livello di compliance.

KPI	2023	2024
N. audit sostenuti positivamente in un anno	4 (Uni/PdR 125, ISO 14001, mantenimento ISO 9001 e mantenimento ISO 45001)	6 (certificazione ISO 9001, ISO 45001, ISO 50001, mantenimento SA 8000, ISO 14001 e Uni/PdR 125:2022)

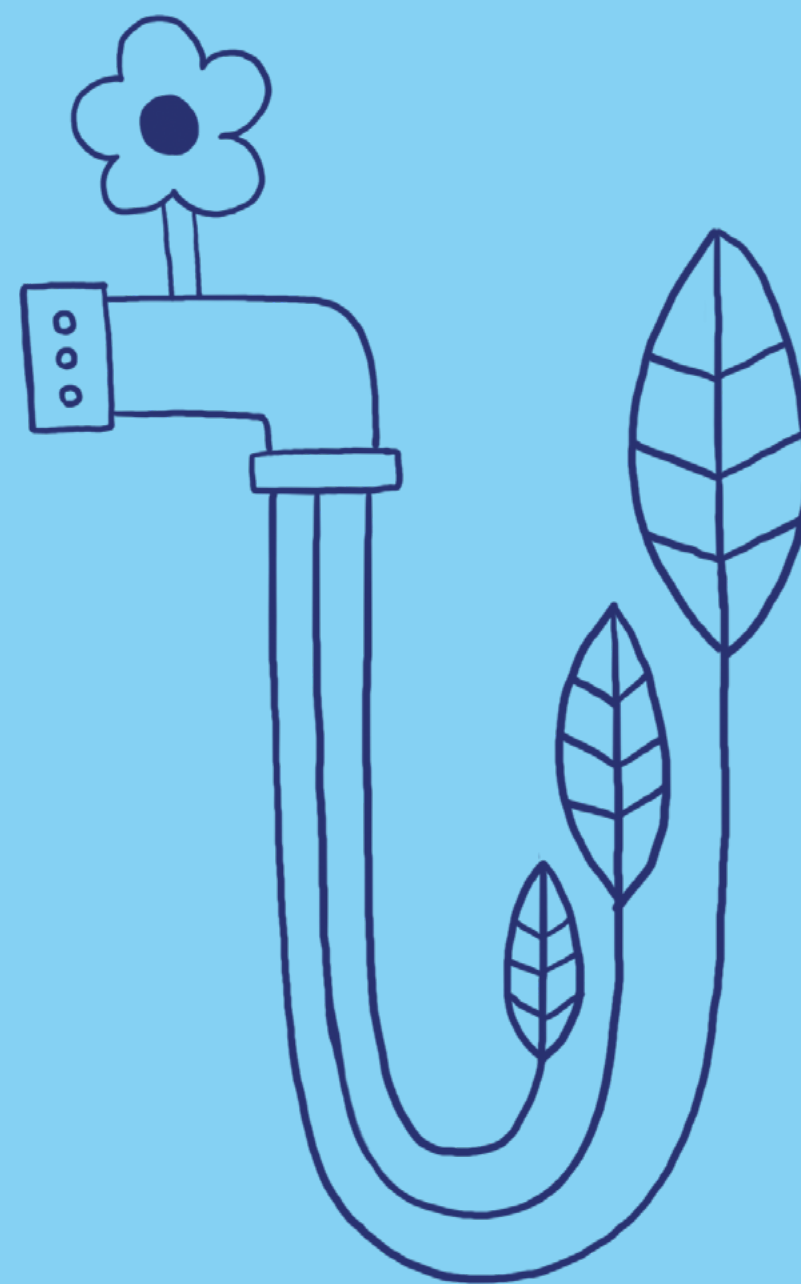
Tutti i dipendenti sono tenuti a sottoscrivere e rispettare il Codice Etico.

OBIETTIVO 2025	Fare sottoscrivere il Codice Etico dell’azienda ai principali fornitori
----------------	---



05.

CAMBIAMENTI CLIMATICI E INQUINAMENTO



05.

CAMBIAMENTI CLIMATICI E INQUINAMENTO

La **sostenibilità** guida l'orientamento strategico di Artesia Pozzi per acqua Srl; per questo motivo l'azienda ha dato avvio a numerose iniziative che si inseriscono all'interno della cornice ESG (Environmental, Social, Governance). In questa sezione vengono riportati:

- i dati e le prestazioni relative all'**utilizzo delle risorse naturali** come acqua, energia, materie prime ed emissioni di gas a effetto serra;
- le iniziative per **ridurre l'impatto ambientale** della propria produzione;
- la **gestione dei rifiuti generati** e le azioni improntate in ottica di circolarità e riciclo.

Produrre meglio, consumando meno energie e meno risorse, ottimizzando la gestione di materie prime, acqua e rifiuti, in modo da lasciare alle generazioni future un ambiente meno impoverito e più vivibile; realizzare prodotti di maggiore durevolezza, flessibilità e riciclabilità; ridisegnare i processi, adottando nuovi schemi produttivi e nuove tecnologie – sono tutti ragionamenti portati avanti dall'azienda a sostegno del proprio approccio sostenibile, sempre all'interno del perimetro definito dalla legislazione vigente in materia ambientale.

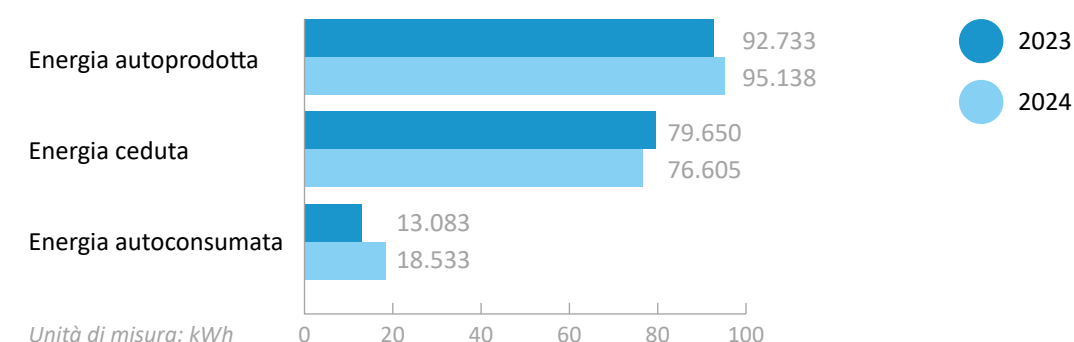
L'impegno concreto per la salvaguardia e la tutela dell'ambiente si traduce nelle azioni portate avanti negli ultimi anni dall'azienda e dagli obiettivi definiti per il futuro: Artesia Pozzi per acqua Srl usufruisce di **un impianto fotovoltaico** presso la sede aziendale, determinando in questo modo un incremento nell'approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili; parallelamente l'azienda ha iniziato a sostituire le fonti luminose adottando **illuminazione a LED**, ma anche l'installazione di **un impianto geotermico** per la climatizzazione aziendale e un'ottimizzazione generale dei processi produttivi in ottica di efficientamento delle risorse.

ENERGIA ED EMISSIONI

Informativa VSME B3, B4, B6, B7

Artesia Pozzi per acqua Srl ha iniziato un percorso volto a ridurre il proprio consumo di energia secondo modalità diversificate nel tempo e negli ambiti di applicazione; si spazia da attività di sensibilizzazione e responsabilizzazione del personale a investimenti nelle infrastrutture e nelle tecnologie. L'impegno più corposo dal punto di vista dell'efficientamento energetico è rappresentato dalla **ristrutturazione e dalla riqualificazione degli spazi** dedicati agli uffici e alla produzione, che come anticipato nel paragrafo precedente permetterà all'organizzazione di usufruire in modo più consapevole l'energia prodotta dai pannelli fotovoltaici, illuminazione LED e un impianto geotermico, tutte scelte strategiche per un'azienda che desidera ridurre il proprio impatto ambientale e contribuire alla transizione ecologica. Infatti, i pannelli fotovoltaici permettono di convertire la luce solare direttamente in energia elettrica, riducendo drasticamente la dipendenza dalle fonti fossili e le relative emissioni di gas serra; l'illuminazione a LED offrirà un'efficienza energetica molto superiore rispetto alle tradizionali lampadine a incandescenza o fluorescenti, consentendo di ridurre significativamente i consumi elettrici e i costi associati; infine, un impianto geotermico, sfruttando lo scambio termico con il sottosuolo per riscaldare o raffreddare gli ambienti annulla il consumo di combustibili fossili e le emissioni di CO₂ collegate a questi processi. Complessivamente, si può affermare che questi progetti contribuiscono a tutelare l'ambiente grazie a ridotte emissioni GES, migliorando le performance energetiche della sede aziendale e dimostrando l'impegno concreto verso la sostenibilità dell'azienda.

DETTAGLI RELATIVI ALL'ENERGIA AUTOPRODOTTA (KWH)



Artesia Pozzi per acqua Srl si affida a una fornitura 7,02% green (2023) per la sede di Nogara (VR). Di seguito viene riportato il **mix energetico** dell'azienda:

Consumo di energia e mix energetico		2023	2024
FONTI FOSSILI	Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone (MWh)	3,14	3,36
	Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi (MWh)	1.232,05	1.235,22
	Consumo di combustibile da gas naturale (MWh)	29,79	16,73
	Consumo di combustibili da altre fonti non rinnovabili (MWh)	2,23	1,71
	Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti (MWh)	0	0
	Consumo totale energia da fonti fossili (MWh)	1.267,21	1.257,02
	Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia (%)	98%	99%
FONTI NUCLEARI	Consumo da fonti nucleari (MWh)	0	0
	Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia (%)	0%	0%
FONTI RINNOVABILI	Consumo di combustibili per le fonti rinnovabili, compresa la biomassa (include anche i rifiuti industriali e urbani di origine biologica, il biogas, l'idrogeno rinnovabile, ecc.) (MWh)		
	Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti (MWh)	26,19	13,13
	Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili (MWh)	0	0
	Consumo totale di energia da fonti rinnovabili (MWh)	26,1922712	13,13346
	Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia (%)	2,00%	1,00%
TOTALE	CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (MWH)	1.293,40	1.270,16

Le emissioni di **Gas a Effetto Serra** dell'azienda sono le seguenti:

VSME	KPI	2023	2024
B 3 – Energy and greenhouse gas emissions	Scope 1	1.163,42	420,23
	Scope 2 (location based)	8,5	5,36
	Scope 2 (market based)	9,06	4,34

Con il Report di Analisi Energetica rev. 00 del 12/03/2024 Artesia Pozzi Srl è in grado di dimostrare il **miglioramento continuo** delle proprie prestazioni energetiche attraverso la riduzione dei consumi di energia elettrica per l'illuminazione interna degli uffici al piano terra. È infatti stato completato un intervento di relamping LED delle aree al piano terra degli uffici, la tabella sottostante riporta **la situazione ante e post-intervento**, i consumi sono stati calcolati su una base di utilizzo di 1.840 h/ore (attraverso il modello energetico).

MIGLIORAMENTO CONTINUO

Relamping LED		Consumi EE [kWh]	Saving EE [kWh]
Ante intervento	19 lampade da 18Wx4 (72W) cad.	2.517,12	//
Post-intervento	19 lampade da 33W cad.	1.153,68	1.363,44

La sostituzione delle vecchie lampade fluorescenti con nuove lampade a LED, più efficienti e a minor consumo, comporta **un risparmio di circa 1.363,44 kWh/anno**. Il relamping ha riguardato una superficie di circa 100 m2 e ha permesso di ridurre la potenza installata da 1.368 W a 627 W.

OBIETTIVO 2025	Ultimare l'installazione dell'impianto illuminazione a LED all'interno del magazzino e dell'officina; il monitoraggio avviene tramite il modello energetico dove vengono monitorate sia i risparmi EE che gasolio
----------------	---

PRELIEVO IDRICO

Informativa VSME B6

Artesia Pozzi per acqua Srl si impegna a rendicontare all'interno del proprio bilancio di sostenibilità le caratteristiche relative al proprio prelievo idrico, specificando i flussi di consumo e scarico e descrivendone gli impatti correlati. Con "prelievo idrico" si fa riferimento a tutta l'acqua prelevata dall'azienda da qualsiasi fonte, per qualsiasi utilizzo, durante l'anno di rendicontazione. I relativi dettagli sono riportati in m³ prelevati totali da tutte le fonti (es. acquedotto, pozzo, acque superficiali).

L'azienda preleva l'acqua necessaria ai fini produttivi e domestici della sede legale e amministrativa, di entità limitata, dal pozzo aziendale; sono anche stati installati nuovi rubinetti che hanno filtri ossigenatori dell'acqua per ridurre i consumi.

La qualità dell'acqua viene misurata in base alle sue caratteristiche fisiche, chimiche, biologiche e organolettiche.

RISORSE IDRICHE UTILIZZATE

VSME	KPI	2023	2024
B 6 – Water	Risorse idriche prelevate in m³	140 m³	140m³

OBIETTIVO 2025

Valutare il risparmio idrico ricavato dall'installazione dei nuovi rubinetti



PRODUZIONE E GESTIONE DEI RIFIUTI

Informativa VSME B4

Artesia Pozzi per acqua Srl ha adottato una procedura ambientale in linea con quanto previsto dalla **certificazione ISO 14001** che delinea specifici obiettivi di minimizzazione dell’impatto ambientale attraverso la riduzione dei rifiuti prodotti. Con questo scopo l’organizzazione è attiva nella ricerca di soluzioni sempre più efficienti e nell’utilizzo di materiali eco-sostenibili, quando possibile: è in fase di implementazione un progetto che ha lo scopo di sostituire le sostanze chimiche pericolose utilizzate (come, ad esempio, la bentonite) con alternative ecologiche. Artesia è comunque impegnata nel monitoraggio delle emissioni generate dalle proprie operazioni con lo scopo di identificare eventuali fonti inquinanti per aria, acqua e suolo e pianificare di conseguenza azioni di mitigazione.

L’azienda si impegna ad avviare al **riciclo i rifiuti** generati dalle proprie operazioni; nel caso in cui questo non fosse possibile, Artesia Pozzi per acqua Srl verifica che i rifiuti vengano smaltiti correttamente in base alla tipologia degli stessi. Una corretta gestione dei rifiuti, pericolosi e non, è tra le attività perno della procedura per la gestione ambientale dell’organizzazione. La maggior parte dei rifiuti generati proviene dalle lavorazioni in cantiere.

Dell’intera produzione di rifiuti, **il 100% è stato recuperato** per produrre nuove materie prime seconde da avviare a nuova vita sotto forma di materiale riciclato. Recuperare un rifiuto significa sottrarlo allo smaltimento, come ad esempio la discarica, quindi valorizzarlo.

Di seguito vengono riportati i dati sulla classificazione e tipologie di rifiuti nel 2024 con un confronto con i dati del 2023. La produzione di rifiuti si riferisce al peso totale dei rifiuti evacuati o spediti dall’attività dell’azienda. I dati in tabella si riferiscono ai kg di rifiuti, pericolosi e non, inviati a recupero di materia.

RIFIUTI PER CATEGORIA – VSME B7C

Rifiuti per categoria (Kg)	Categoria rifiuto	2023	2024
Rifiuti pericolosi	Olio esausto	300 kg	1.000kg
Rifiuti non pericolosi	Plastica	2.670 kg	0 kg
	Ferro	37.040 kg	6.275kg
Totale Rifiuti		40.010 kg	7.275 kg
% di rifiuti destinati al recupero		100%	100%

Per quanto riguarda i materiali utilizzati negli uffici, Artesia Pozzi per acqua Srl produce rifiuti legati all’utilizzo di carta, stampanti, materiali da cancelleria.

MATERIALI PER UFFICIO

Materiale utilizzato	2023	2024
Carta FSC	46,76 kg	116,90 kg
Toner stampanti	0	2

VSME	KPI	2023	2024
B 4 – Pollution of air, water and soil	Bentonite acquistata	54.825 kg	24.000 kg
B 7 – Resource use, circular economy and waste management	Contenuto riciclato nei prodotti (beni e materiali) e nei loro imballaggi prodotti dall'impresa	N/A	N/A
	Percentuali di contenuto riciclabile nei prodotti e nei loro imballaggi prodotti dall'impresa	0%	0%

OBIETTIVO 2025	Ridurre la quantità di bentonite acquistata; ridurre l'utilizzo di carta utilizzata per le stampe negli uffici
----------------	--

06.

BENESSERE E CRESCITA DEI DIPENDENTI



06.

BENESSERE E CRESCITA DEI DIPENDENTI

Informativa VSME B8, B9, B10

Le persone che compongono la forza lavoro di Artesia Pozzi per acqua Srl, con le loro competenze, capacità e passione, sono l'elemento cardine per la competitività e la crescita dell'azienda; esse rappresentano l'elemento fondamentale che permette di affrontare le sfide in uno scenario sempre più dinamico e competitivo. Per queste ragioni, Artesia Pozzi per acqua Srl pone **le persone al centro** della propria organizzazione, assicurandone il rispetto e la tutela all'interno dell'azienda. Il 100% dei dipendenti è coperto da accordi di contrattazione collettiva.

L'impegno dell'azienda verso collaboratori e collaboratrici è caratterizzato da:

- attenzione alla **salute**, alla **sicurezza** e al **benessere** sui luoghi di lavoro;
- rispetto delle diversità ed attenzione verso **l'equità di genere**;
- investimenti in **formazione**, al fine di accrescere le competenze tecniche e professionali;
- promozione dei percorsi di carriera e di **sviluppo professionale**;
- miglioramento dell'ambiente e del **clima di lavoro**, favorendo una cultura aziendale condivisa;
- ascolto dei dipendenti e **team-building**;
- politiche retributive e di **welfare**.

La definizione e la gestione delle politiche per il personale sono responsabilità della struttura **Risorse Umane**, in accordo con gli indirizzi emanati dal Consiglio di Amministrazione e sostenuti dalle attività del Comitato Guida per la parità di genere.

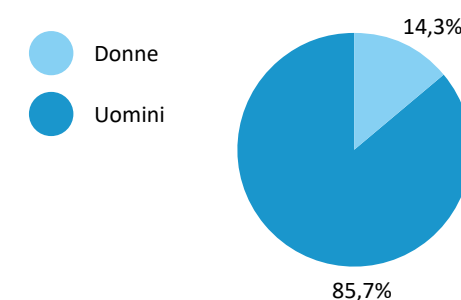
Il benessere e la crescita della popolazione aziendale sono una priorità per la direzione: Artesia Pozzi per acqua Srl offre programmi di formazione continua e sviluppo professionale, implementa politiche di lavoro flessibile per supportare **l'equilibrio vita-lavoro** e promuove la parità di genere e l'inclusione attraverso politiche mirate che garantiscono uguali opportunità per tutti.

Artesia Pozzi per Acqua Srl infatti, tra le primissime del settore, ha ottenuto nel 2023 la **certificazione della parità di genere**. Grazie al lavoro svolto per creare un sistema integrato di gestione che incorporasse principi di equità, inclusione e rispetto della diversità, sostenendo la genitorialità e le figure femminili presenti all'interno dell'organizzazione, l'azienda ha strutturato e adottato politiche specifiche per i neogenitori e i caregiver, così come un piano di welfare e un sistema di segnalazione per abusi e molestie: è stata adottata una politica interna per incentivare e **tutelare al genitorialità**, sono stati aperti specifici canali di comunicazione di situazioni potenzialmente discriminanti che offrono la possibilità di consegnare segnalazioni anche in modalità anonima, sono stati formalizzati i criteri che determinano un avanzamento di carriera secondo i quali il genere non può e non deve influenzare queste decisioni.

VSME B8B COMPOSIZIONE DIPENDENTI PER GENERE, ANNO 2024

Genere	FTE	Headcount
Donne	3	3
Uomini	17,67	18
Totale	20,67	21

In percentuale, i dipendenti si dividono in **14,3% donne** e **85,7% uomini**.



COMPOSIZIONE DIPENDENTI PER QUALIFICA

Qualifica	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti			
Quadri			
Impiegati/e	3	2	5
Operai/e	0	16	16
Totale	3	18	21

VSME B8C COMPOSIZIONE DIPENDENTI PER SESSO E AREA GEOGRAFICA *

Area geografica	Donne	Uomini
Italia	3	17
Europa		
Resto del mondo		1
Totale	3	18

* fatta eccezione dell'amministrazione

* il conteggio relativo all'Europa non tiene conto dell'Italia

VSME B8A COMPOSIZIONE DIPENDENTI PER CONDIZIONE CONTRATTUALE

Condizione contrattuale	2023	2024
Tempo determinato	2,67	1
Tempo determinato in sostituzione		0
Tempo indeterminato	18	20
Totale	20,67	21

TABELLE ASSUNZIONI E CESSAZIONI

Assunzioni	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni		2	2	0	3	3
Da 30 a 49 anni		4	4	1	3	4
Oltre 50 anni		2	2	0	0	0
Totale	0	8	8	1	6	7

Assunzioni	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni		4	4	0	2	2
Da 30 a 49 anni		1	1	0	1	1
Oltre 50 anni		1	1	0	4	4
Totale		6	6	0	7	7

TABELLA MOTIVI CESSAZIONE

Motivi cessazione	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Uscite volontarie	0	6	6	0	5	5
Pensionamento	0	0	0	0	2	2
Licenziamento	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0
Totale	0	6	6	0	7	7

Al 31/12/2023 il numero di lavoratori (head count) con contratto a tempo determinato rappresenta il 9% mentre a tempo indeterminato il 91%.

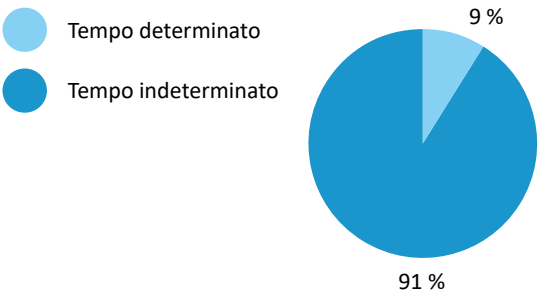


TABELLA CONGEDO PARENTALE

N. dipendenti	2023			2024		
	F	M	TOT	F	M	TOT
N. totale di dipendenti che ha usufruito del congedo parentale	0	0	0	1	1	2
N. totale di dipendenti che sono tornati al termine del congedo parentale	0	0	0	0	1	1
N. totale di dipendenti che sono tornati al lavoro e che sono ancora alle dipendenze 12 mesi dopo	0	0	0	0	0	0
Tasso di rientro a lavoro %	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.

La % di tasso di rientro al lavoro si calcola in questo modo:
N. totale di dipendenti che sono tornati al termine del congedo parentale/
N. totale dei dipendenti che sarebbero dovuti tornare al lavoro al termine del congedo parentale

OBIETTIVO 2025

Erogare un questionario di valutazione del clima aziendale; strutturare un questionario da sottoporre alla risorsa in uscita dall'azienda per mappare le motivazioni delle cessazioni

IMPEGNO PER LA COMUNITÀ

Informativa VSME B11

Artesia Pozzi per acqua Srl nel corso del 2021 ha sponsorizzato una **macchina per disabili** per il comune di Nogara, registrata in data 09/10/2021 protocollo n. 905 fattura intestata a P.M.G. ITALIA SPA numero 04198/2021 del 06.10.2021.

Le donazioni che l'azienda effettua sono regolarmente registrate e gli enti che ne beneficiano devono essere concreti e affidabili.

OBIETTIVO 2025

Definire un budget specifico da destinare ad attività per sostenere la comunità locale dove l'azienda è situata

FORMAZIONE

Informativa VSME B10

La selezione, la formazione, la gestione e lo sviluppo professionale sono effettuati senza discriminazione alcuna, secondo **criteri di merito**, di competenza e di professionalità. Artesia Pozzi per acqua Srl considera l'apprendimento e la formazione un modello di acquisizione permanente, per mezzo del quale è possibile raggiungere conoscenza, comprendere il cambiamento, acquisire nuove idee, migliorare la produttività, maturare una crescita individuale e complessiva dell'azienda.

Un corretto sviluppo aziendale passa necessariamente attraverso la valorizzazione del ruolo di tutti e tutte i e le dipendenti e la definizione di opportuni percorsi di carriera per le singole risorse. Si tratta di processi di crescita che vengono attuati nel tempo e che, se svolti con sistematicità e coerenza, portano allo sviluppo di **competenze elevate e multidisciplinari** all'interno dell'organizzazione, consentendole di far fronte ai cambiamenti di un settore in continua evoluzione.

Tra il 2023 e il 2024 sono state erogate un totale di **1.250 ore di formazione** che hanno toccato i seguenti temi:

- parità di genere, diversità e inclusione;
- SA8000;
- salute e sicurezza;
- ISO 14001.

Tabella Formazione	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Ore di formazione per dipendente	100	490	590	324	336	660

OBIETTIVO 2025	Aumentare le ore di formazione destinate alla formazione di competenze trasversali
-----------------------	--

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Informativa VSME B9

Artesia Pozzi per acqua Srl, nell'ottemperare alle prescrizioni del D.lgs. 81/2008 in tema di sicurezza sul lavoro, adotta scrupolosamente tutti gli accorgimenti necessari o utili a **ridurre i rischi** per la salute e la sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici, tutelandoli/le dà possibili infortuni.

Nel corso del 2023, l'azienda ha predisposto 22 visite specialistiche e non specialistiche per i suoi dipendenti e le due dipendenti. Nel 2024 sono state effettuate n. 19 visite mediche di cui n. 12 periodiche e n. 7 relative a nuove assunzioni.

Per quanto riguarda gli infortuni sul lavoro, l'azienda si assicura di fornire a tutto il personale che ne abbia necessità per le mansioni svolte i **dispositivi individuali di protezione**, così come le istruzioni di utilizzo e la corretta conservazione. Alcuni di questi dispositivi sono: elmetti, scarpe antinfortunistiche, guanti e occhiali di sicurezza, otoprotettori, vestiario estivo ed invernale consono all'attività lavorativa. Nel corso del 2023 si sono verificati 2 infortuni, con un indice di frequenza del 59,68 e un indice di gravità dello 0,7161, mentre per l'anno 2024 si sono verificati 4 infortuni, con indice di frequenza del 121,07 e indice di gravità 0,9383. come correttamente riportato e registrato secondo lo schema della certificazione ISO 45001.

OBIETTIVO 2025	Prevenire l'accadimento di infortuni sul lavoro e arrivare a quota 0
-----------------------	--

07.

RAPPORTI CON I CLIENTI



07.

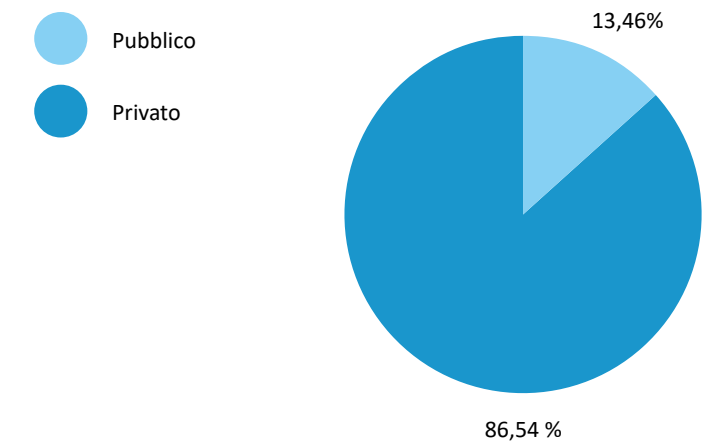
RAPPORTI CON I CLIENTI

Artesia Pozzi per acqua Srl si impegna a perseguire **la soddisfazione dei propri clienti** in modo completo, preciso e puntuale con scrupolosa attenzione sia in termini di qualità del prodotto sia in termini del monitoraggio della soddisfazione dei propri interlocutori. I feedback provenienti dai clienti sono infatti richiesti dal sistema della qualità e sono quindi registrati. Per i clienti del settore pubblico viene inoltre erogato il certificato di buona esecuzione, necessario al fine di chiudere il processo per l'ANAC. I clienti dell'azienda si trovano principalmente in nord Italia e nel centro; ci sono stati clienti nel sud del paese ma si è trattato di rapporti circoscritti alla specificità della situazione.

CLIENTI DIVISI PER AREA GEOGRAFICA

Area geografica	Numero clienti	%
Nord Italia	102	98,8
Centro Italia	0	0
Sud Italia	1	0,96
Altro (eventualmente)	1 BULGARIA	0,96

L'azienda lavora sia a livello **pubblico** sia a livello **privato**: i clienti di Artesia Pozzi per acqua Srl sono consorzi, acquedotti pubblici, enti multiservizio, ma anche agricoltori che hanno bisogno della manutenzione di un pozzo già esistente, così come nuovi pozzi per i quali serve l'iscrizione all'albo fornitori di tante aziende che indicano nuove gare d'appalto.



OBIETTIVO 2025

Aumentare il numero di clienti dell'azienda; calcolare la percentuale di clienti soddisfatti secondo questionario

08.

**CATENA DI
FORNITURA
LOCALE E
AFFIDABILE**



08.

CATENA DI FORNITURA LOCALE E AFFIDABILE

I fornitori principali di Artesia Pozzi per acqua Srl intrattengono con l'azienda **rapporti ultradecennali**. Alcuni di questi trattano le tubazioni in acciaio al carbonio e acciaio INOX utilizzate nei lavori nell'azienda e i due principali fornitori di questo materiale si trovano in Lombardia. I fornitori di pompe si trovano nel Veneto mentre gli accessori provengono da aziende in Veneto e Trentino. Il fornitore di sabbie si trova in Lombardia e le due aziende sono legate da un rapporto quindicennale. Nel caso in cantiere si presentasse un'urgenza di cerca un nuovo rapporto di fornitura per fare fronte all'esigenza specifica.

Un'altra tipologia di fornitura dell'azienda è quella degli alberghi: gli operai sono infatti trasfertisti, e in ogni luogo dove comincia un cantiere è necessario trovare un hotel al miglior prezzo possibile.

Indicatori personalizzati	2023	2024
N. fornitori che hanno firmato il codice di condotta	11	11
N. km percorsi dalla merce per consegna	41.128 km totali dalle sedi fornitori alla sede azienda	41.948 km totali dalle sedi fornitori alla sede azienda

OBIETTIVO 2025	Strutturare un questionario di valutazione dei fornitori sulla base delle certificazioni possedute
----------------	--



VSME INDEX

Tema materiale	"ESRS/personalizzato"	Pagina
Cambiamenti climatici e inquinamento	B 3 – Energy and greenhouse gas emissions	
	B 4 – Pollution of air, water and soil	
	B 6 – Water	
	B 7 – Resource use, circular economy and waste management	
Garantire il benessere e la crescita dei dipendenti	B 8 – Workforce – General characteristics	
	B 9 – Workforce – Health and safety	
	B 10 – Workforce – Remuneration, collective bargaining and training	
Assicurare un servizio completo e di qualità ai clienti	Indicatore personalizzato: suddivisione fatturato per commesse pubblico/privato	
Mantenere una catena di fornitura locale e affidabile	B 11 – Workers in the value chain, affected communities, consumers and end-users	
	Indicatore personalizzato: N. fornitori valutati secondo parametri ambientali	
	Indicatore personalizzato: N. fornitori che hanno firmato il codice di condotta	
	Indicatore personalizzato: N. km percorsi dalla merce per consegna	
Incentivare cultura d'impresa e condotta positive e rispettose delle normative	B 12 – Convictions and fines for corruption and bribery	
	Indicatore personalizzato: N. audit sostenuti positivamente in un anno	



